

Corsi con Fondo Nuove Competenze

Info

Gli interventi formativi previsti da ANPAL (Agenzia Nazionale Politiche Attive sul Lavoro) ora Sviluppo Lavoro Italia SPA attraverso il Fondo Nuove Competenze (FNC) espressione del MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI, sono finalizzati al riconoscimento di contributi finanziari in favore di tutti i datori di lavoro privati che abbiano stipulato Accordi Collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale.

Il Fondo rimborsa direttamente al datore di lavoro, attraverso INPS, la retribuzione oraria e gli oneri relativi ai contributi previdenziali e assistenziali delle ore destinate alle attività formative. Inoltre, contribuisce all'innalzamento del livello del capitale umano, offrendo ai lavoratori l'opportunità di acquisire nuove o maggiori competenze e di dotarsi degli strumenti utili per adattarsi alle mutevoli condizioni del mercato di lavoro.

Aziende beneficiarie

Il bando si rivolge alle aziende appartenenti a tutti i settori.

La Forma ha curato molte edizioni di corsi attraverso l'avviso 1 e 2 del FNC a favore di dipendenti di aziende Calabresi. Per la privacy e per nostra discrezione non si elencano le aziende beneficiarie del finanziamento mentre a titolo esemplificativo, si indicano il tipo di aziende che hanno stipulato accordi con LA FORMA e Ricadenti su diversi settori produttivi e di servizi:

Vigilanza, Cliniche, Case di riposo, Supermercati, Salumifici, Ditta di pulizie, Imprese di Costruzione, Associazione di categoria.

Requisiti di accesso

Il requisito principale è che le aziende siano in regola con gli adempimenti tributari e fiscali.

La finalità principale è che le aziende dovrebbero allinearsi alle indicazioni contenute nelle linee guida europee e orientarsi alla Formazione 5.0

Le imprese del futuro dovranno possedere tre caratteristiche specifiche: resilienza, orientamento alla risorsa umana e sostenibilità. Per quanto riguarda la sostenibilità, le competenze green introdotte nella nuova edizione del Fondo Nuove Competenze offrono una risposta completa. Allo stesso modo, le competenze digitali, confermate dalla nuova versione del FNC, contribuiscono alla resilienza delle aziende.

L'Industria 5.0 e le competenze digitali del Fondo Nuove Competenze sono strettamente connesse con le otto linee guida europee. Queste linee guida riguardano l'alfabetizzazione digitale, la progettazione e l'analisi critica delle applicazioni di intelligenza artificiale, gli approcci di gestione e leadership basati sul problem-solving e il design thinking, la sicurezza tecnologica, organizzativa e ambientale dei luoghi di lavoro, la mentalità interculturale e multidisciplinare, la consapevolezza e la cultura della protezione dei dati personali, le competenze comunicative e la capacità di gestire la complessità.

Durata e modalità

Il numero di ore dell'orario di lavoro da destinare alla realizzazione dei percorsi formativi non possono superare le 250 ore per ogni singolo lavoratore.

La modalità di erogazione della formazione teorica e pratica è:

- in e-learning (FAD Asincrona);
- in modalità FAD Sincrona;
- in presenza in Aula attrezzata presso l'azienda beneficiaria (con Tutor interno);
- come Training on the job in affiancamento sul posto di lavoro (con Tutor interno).